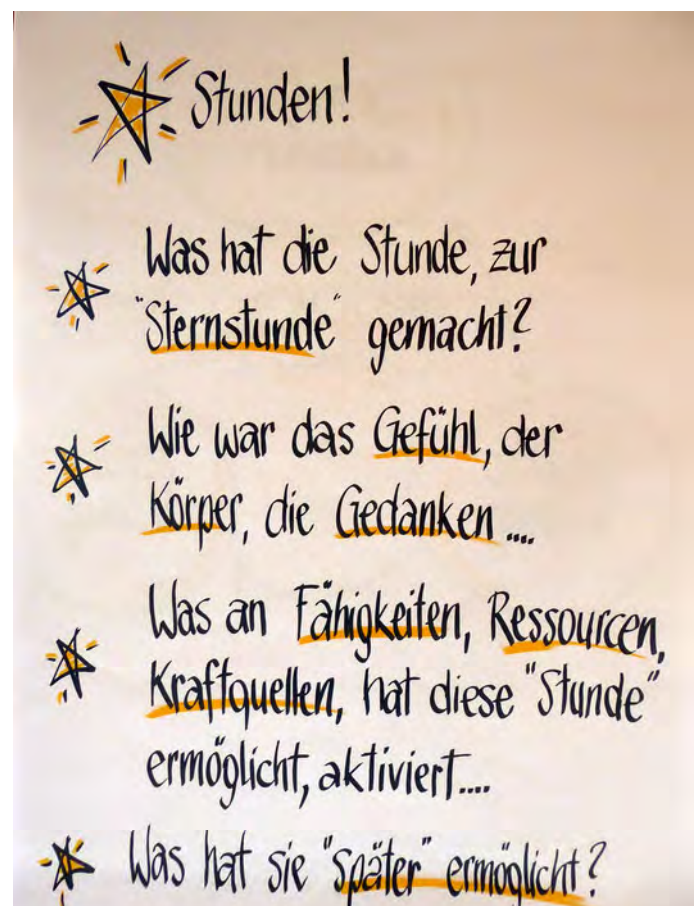
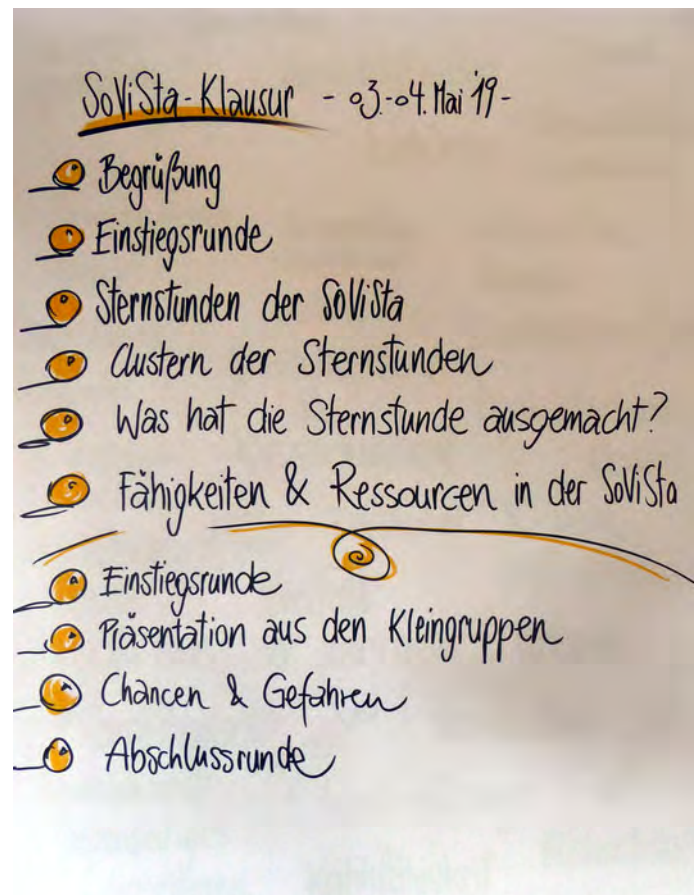
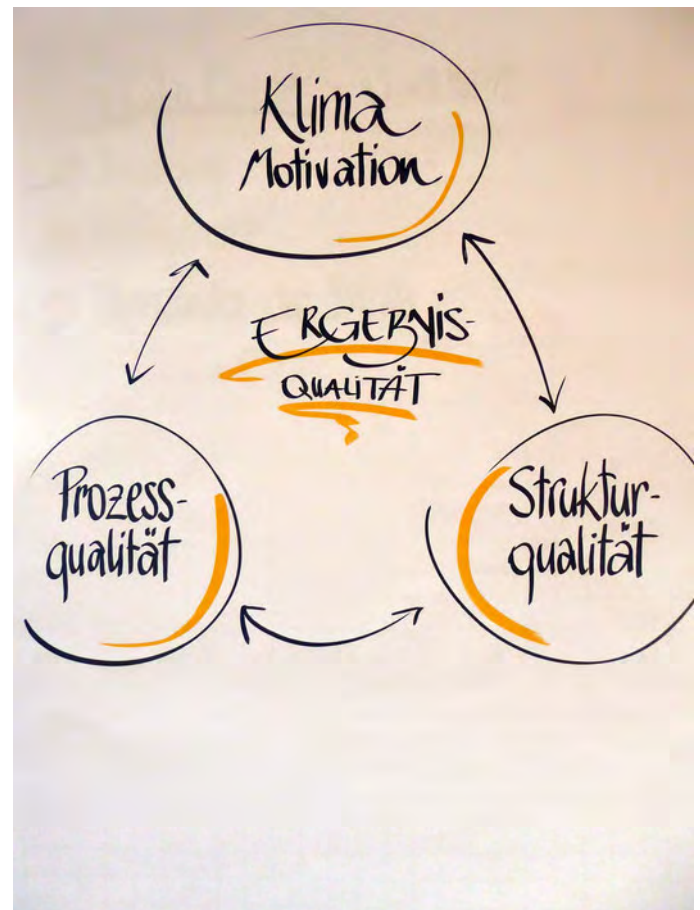


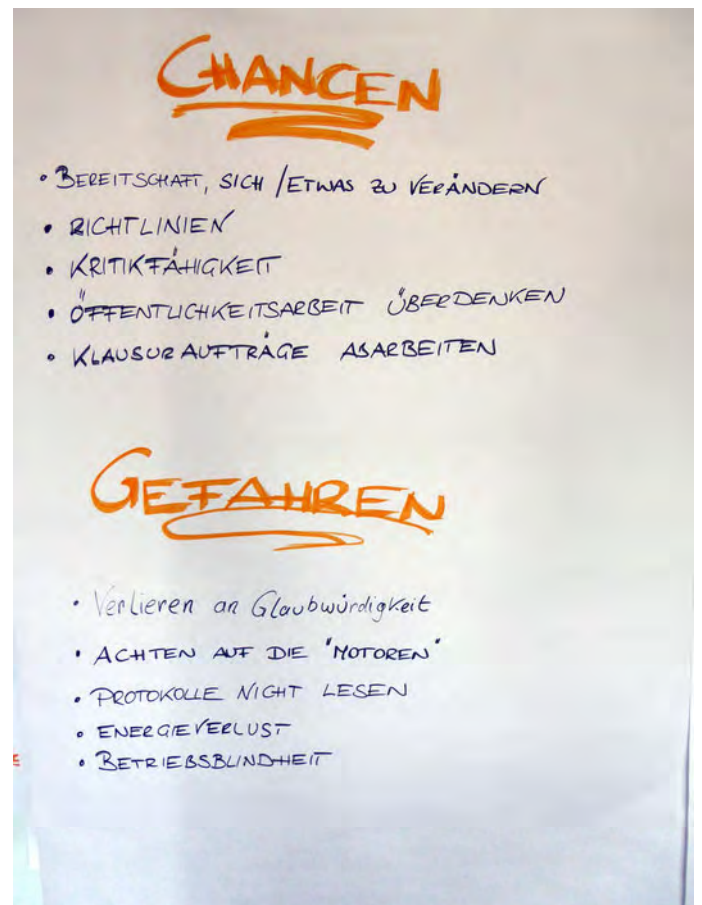
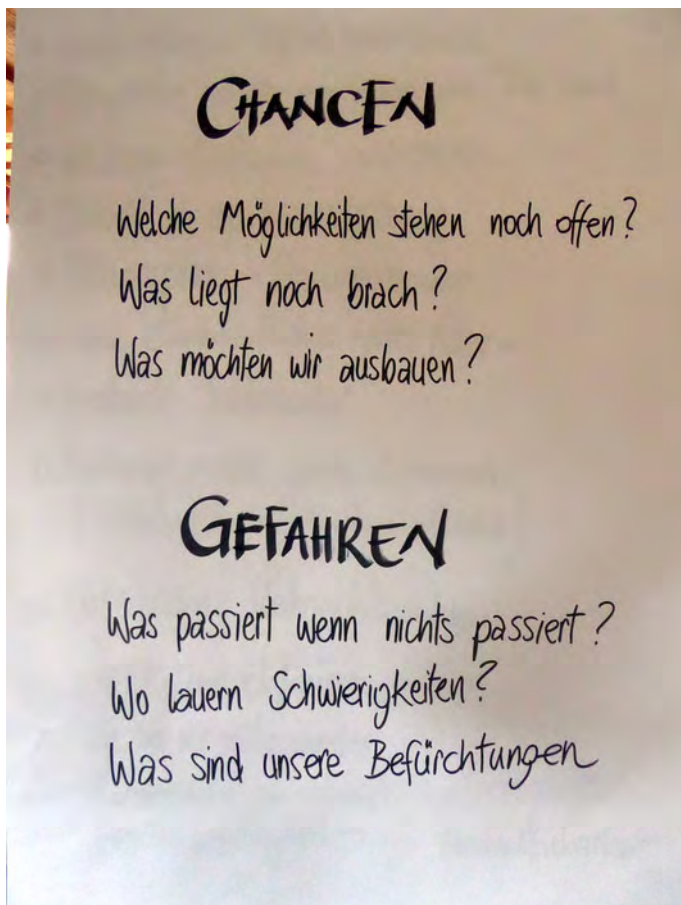
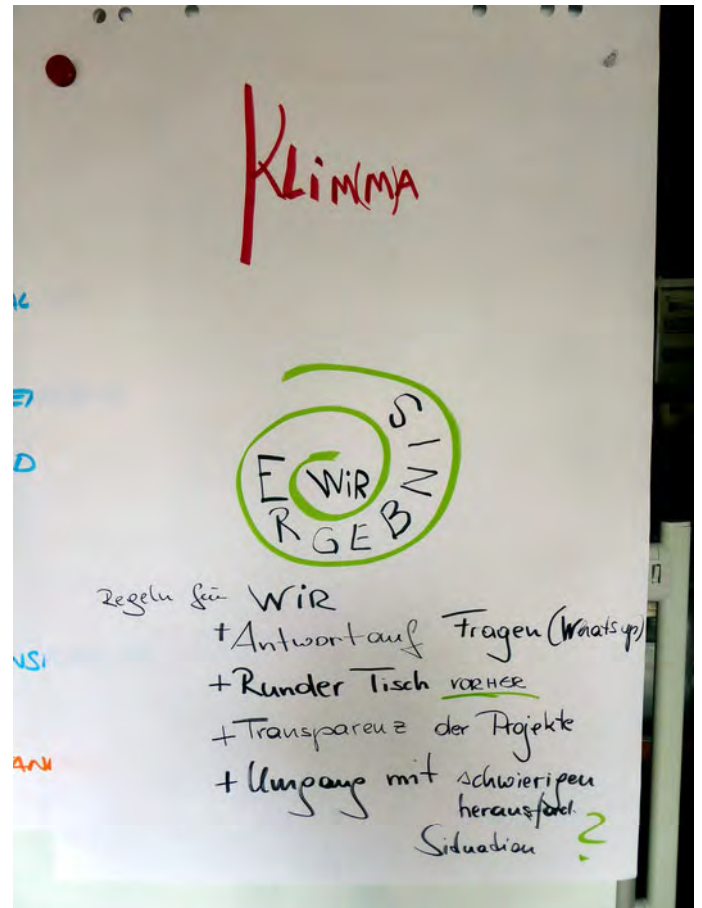
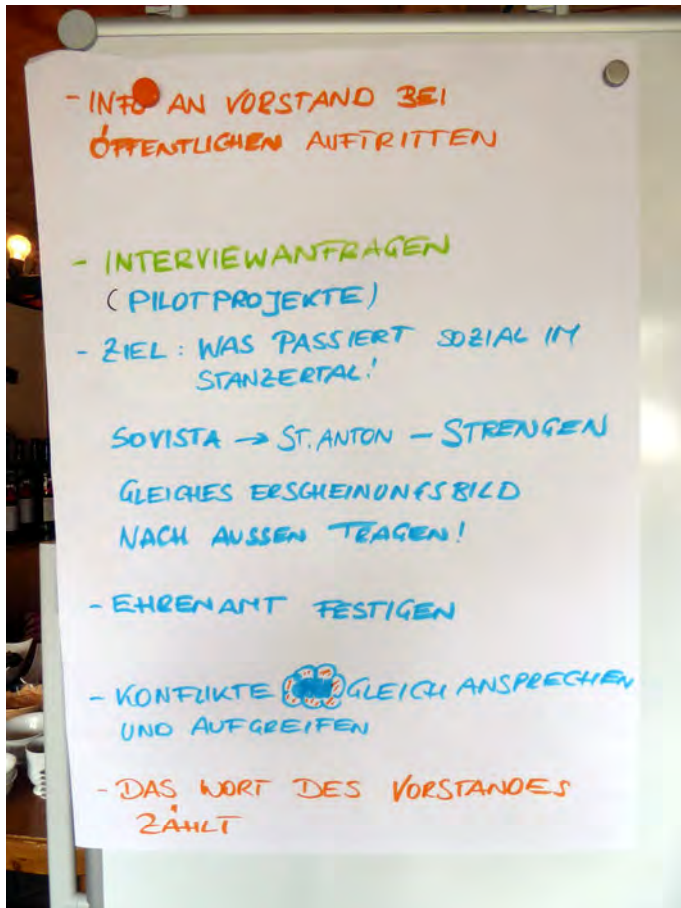


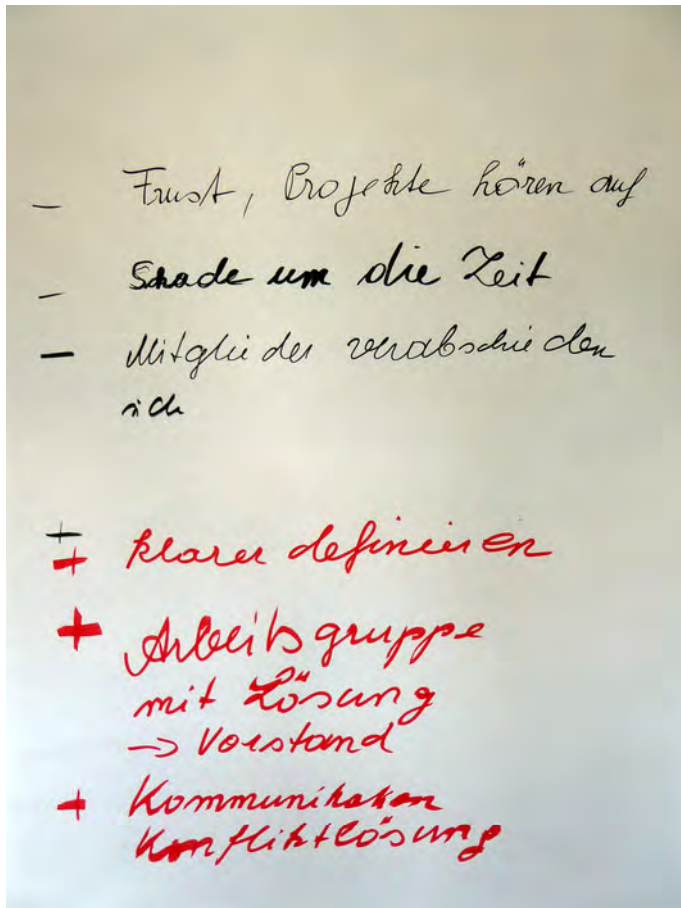


ARBEITSKLIMA

- IM GROSSEN UND GANZEN GUT
- SAISON: WINTERSAISON (VORSTANDSSITZUNG...)
- DEMOTIVATION → HANDSCHLAG QUALITÄT IST WICHTIG
- WENN BESCHLÜSSE NICHT EINGEHALTEN/AKZEPTIERT WERDEN - ALLE PROJEKTE GLEICHWERTIG
- MOTIVATION: WENN AUS PROJEKTEN WAS TOLLES ENTSTEHT

- MOTIVATION: TOLLE ZUSAMMENARBEIT ALLES TEAMS
- STRUKTUR: SEHR GUT VORHANDEN, WIRD AUCH GUT GENUTZT
"MULTI PROFESSIONELL"
"HARDWARE" - "SOFTWARE"
- WIE SIND GAST - NICHT BESITZER = GREIFEND SEIN!
WHATSAPP - RICHTLINIEN
- PROZESSQUALITÄT:
• VORBEREITET IN DIE SITZUNG
• VORBEREITETES PROJEKT
SACHLICH VORSTELLEN → ZIEL!





- Ansprechperson (Obfrau) Wintersaison
- 1 Projektidee wo alle gemeinsam am Tun sind
- Whatsapp-Richtlinien ausarbeiten
- Bericht in der Vorstandssitzung
- Sitzungsplan - Sitzungsordnung
- neue Ehrenamtliche - jedes Alter -
- Feedback - Fehlerkultur
- Rechnungsprozess genau definieren
(Details für die Nachvollziehbarkeit)
- Unterstützung Weihnachtszamber
- WIR-Kultur definieren
Wie tun wir miteinander
Kommunikation → Konflikte → Prozessabläufe
Beschlussfestigkeit → Nachvollziehbarkeit







